

La incorporación al puesto: acogida y adaptación al puesto

Fernando Relinque Eleta

IV Jornada sobre Empleo y discapacidad:
Captando Talento
13 de Abril de 2011
Fernando Relinque Eleta



Presencia global en 40 países

North America
8,667

Nordic Countries
4,012

UK & Ireland
8,515

France
19,927

Benelux
10,782

Central & Eastern
Europe 7,928



Group Headquarters
Paris, France

Empleados 108.698 – Empleados offshore 38.422

as of Dec 31, 2010

Nuestro negocio

Consulting Services
(Capgemini Consulting)

Ayudamos a nuestros clientes a identificar, estructurar y ejecutar proyectos de transformación que repercutirán en su crecimiento y competitividad.



Technology Services

Diseñamos, desarrollamos e implementamos una serie de proyectos técnicos para la integración de sistemas y desarrollo de aplicaciones.



Outsourcing Services

Ayudamos a nuestros clientes en la externalización total o parcial de sus sistemas y procesos de negocio de IT.



Local Professional Services
(Sogeti)

Aportamos servicios IT ajustándolos a las necesidades locales (infraestructuras, aplicaciones, ingeniería, y operaciones).

Ofrecemos servicios integrados, con una amplia experiencia, desde el desarrollo de la estrategias hasta el mantenimiento de sistemas de IT

Combinando su talento, la oferta de los cuatro negocios principales del Grupo y los servicios integrados de transformación de los clientes de Capgemini.

Un Grupo fuerte

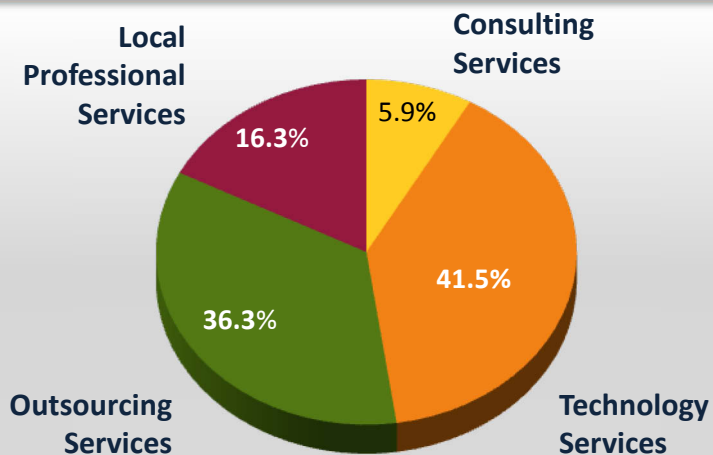
Ingresos 2010: 8.697 millones €

- Margen operativo: 587 millones €
- Beneficio operativo: 489 millones €
- Beneficio neto: 280 millones €
- Liquidez: 1.063 millones €

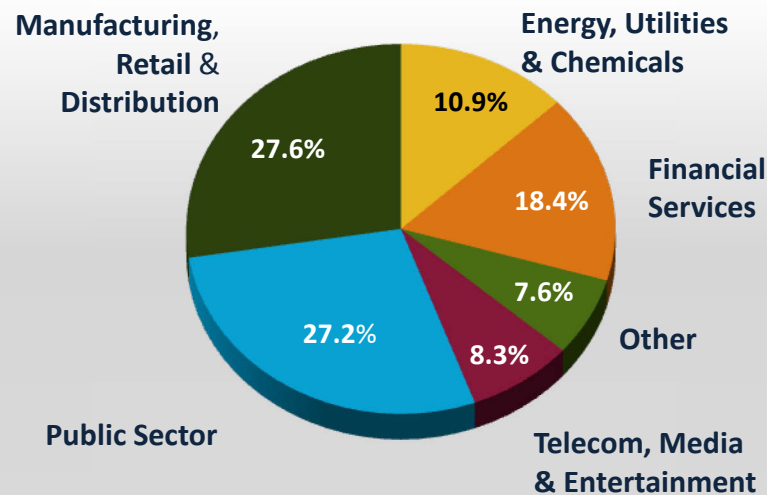
Cap Gemini S.A. es miembro del CAC40,
registrado en Paris
Código ISIN : FR0000125338

Nota: nuestro nombre comercial es "Capgemini" pero
nuestra acción cotiza en el mercado como "Cap Gemini
S.A."

Ingresos por disciplina



Ingresos por industria





Estrategia de Capgemini

El proyecto de Capgemini ha sido alinear sus intereses estratégicos de crecimiento con su compromiso de solidaridad con personas con discapacidad, asegurándoles una capacitación profesional que les permita su integración en el mundo laboral y más concretamente en el sector de servicios, en tecnologías de la información.

Capgemini quiere personas con talento, por lo que se quiere asegurar que todas tengan igualdad de oportunidades, de esta manera ampliamos nuestras ideas y pensamientos, reflejándolas en el trabajo en nuestros clientes.

Valores:	Confianza	Espíritu emprendedor	Diversión
	Honestidad	Espíritu de equipo o solidaridad	
	Sencillez	Libertad	

Formación y Programas

Formación y Empleo de Personas con Discapacidad

- Contratación Directa e Indirecta.
- Becas de formación para personas con discapacidad, para su posterior contratación.
- Participación en Becas del Máster MBA ICADE de Fundación ONCE.
- Participación en Jornadas, desayunos y eventos organizados por las Fundaciones colaboradoras.
- Participación en Feria de Empleo para Personas con Discapacidad.

Participación en Proyectos y Programas creados por las Fundaciones Colaboradoras:

- Participación en el “Programa Col.labora”: Colaboración que implica la inserción y el seguimiento laboral de personas con síndrome de down.
- Participación en “Proyecto Ilusión”: Donación para el mantenimiento de su nueva residencia en Alcobendas. (Fundación Apsuria)
- Acuerdo de arrendamiento de plazas de parking como nueva fuente de financiación para la Fundación Apsuria.
- Colaboración económica en la campaña de sensibilización social con la finalidad de combatir la violencia de género en el ámbito de la Comunidad Valenciana (FAVIDE).
- Participación en el “Proyecto ENGAGE”, en el cual a través del voluntariado, en distintas líneas (educativa, prisiones y medio ambiente) trabaja en la prevención del absentismo escolar, orientación al mundo laboral, promueve actividades deportivo-culturales,..(FUNDAR).



Valores aportados por Capgemini

- Acciones formativas en períodos cortos de tiempo.
- Capacidad de contratación.
- Cualificación de los empleados.
- Preparación de los asistentes para acceder al mercado laboral.
- Proporcionar profesorado experto en la materia a impartir.
- Contratación indefinida.
- Movilidad geográfica.
- Igualdad de oportunidades



Sensibilización Empleados

Sensibilización en Capgemini:

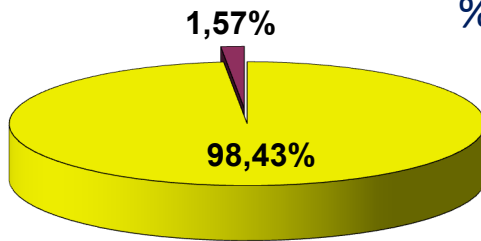
- Promoción interna de los sorteos de la Cruz Roja y donaciones periódicas de sangre (Marzo y Octubre).
- Donación monetaria de empleados + compañía ante desastres naturales.
- I Jornadas de Voluntariado (Madrid, Valencia, Asturias).

Fomento del Deporte con personas con Discapacidad:

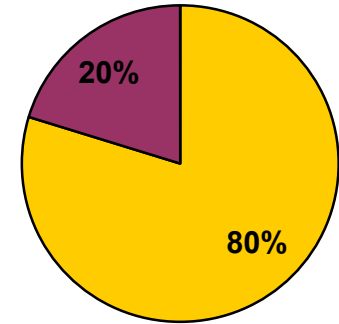
- Fomento del deporte adaptado para personas con discapacidad en escuelas de niños y adultos de Baloncesto en sillas de ruedas.
- Organización y Desarrollo de las II Jornadas de Deporte Adaptado.
- Jornada de Atletismo en el Polideportivo José Caballero con la Asociación ANTARES.
- Becas a deportistas con discapacidad.
- Participación en Torneo Benéfico Integracup en Madrid y Barcelona (Fundación Adecco)

Cuota de discapacidad en Capgemini

Distribución Hombre-Mujer

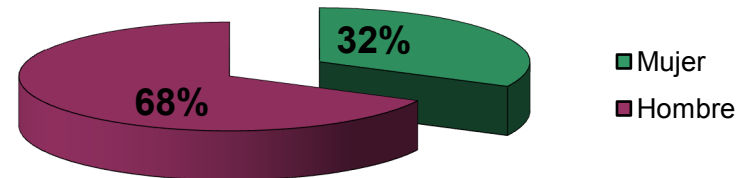
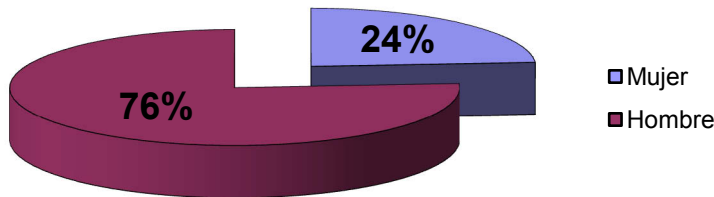


% de Discapacidad en Capgemini



% de Discapacidad Hombre-Mujer

% Hombre-Mujer en Capgemini

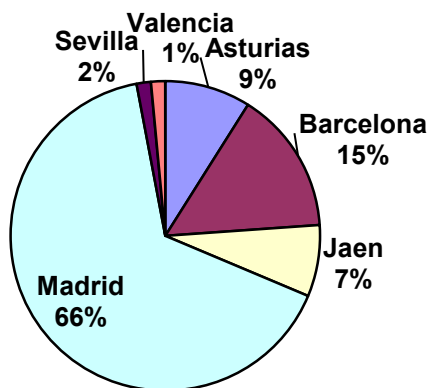


Compromiso de generación de empleo vs medidas alternativas

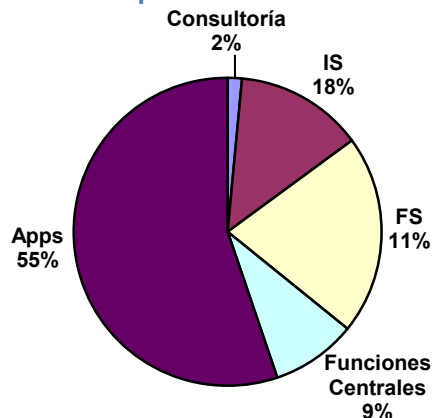
El porcentaje de igualdad Hombre-Mujer se asemeja al resto de la plantilla

Distribución de la Discapacidad en Capgemini

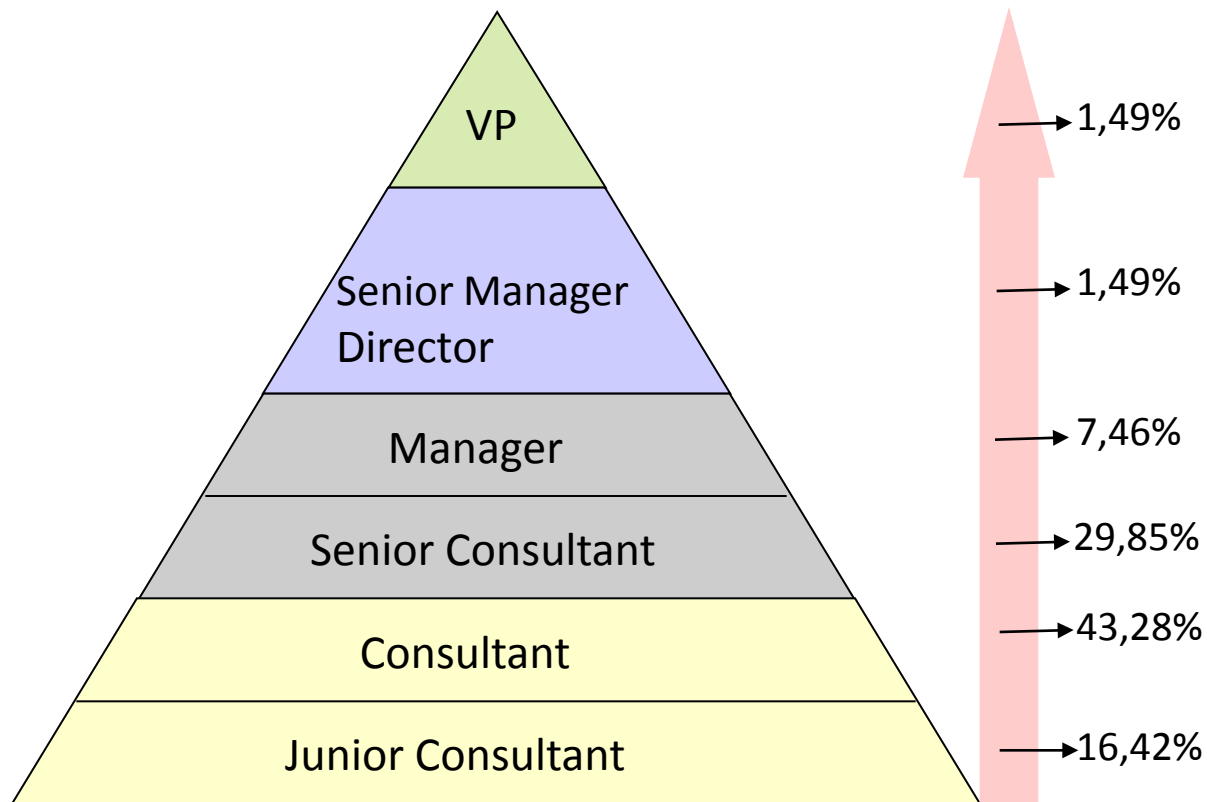
.....por Geografías



.....por Unidades

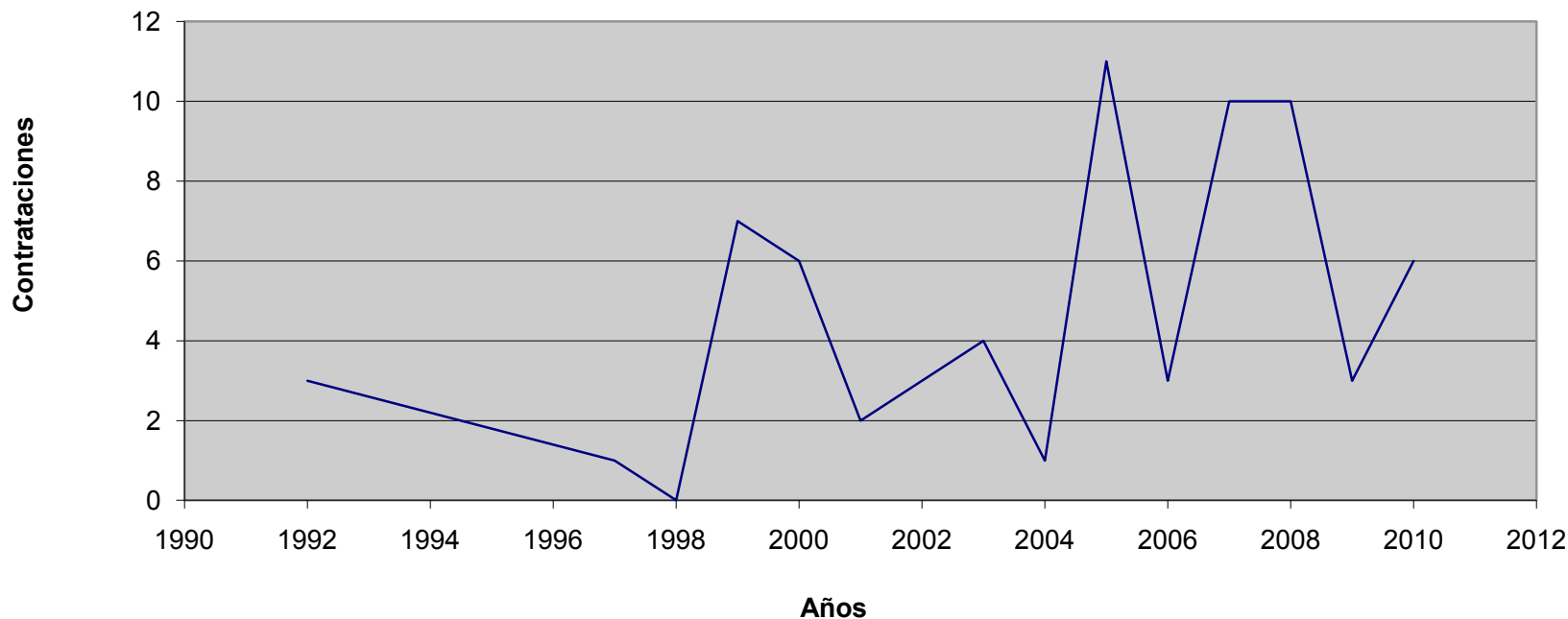


...por Categorías



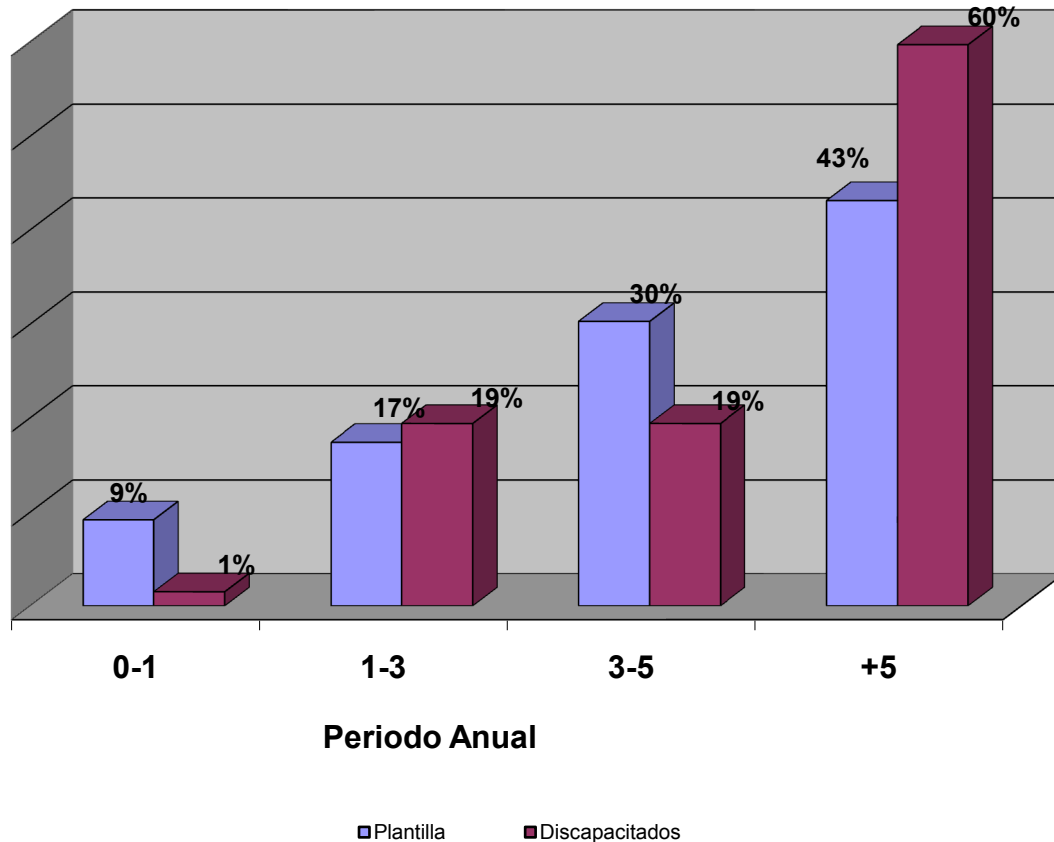
Nuestra política de contratación se extiende a todos los sectores y centros abarcando todas las categorías de nuestra compañía

Evolución en la contratación de personas con discapacidad



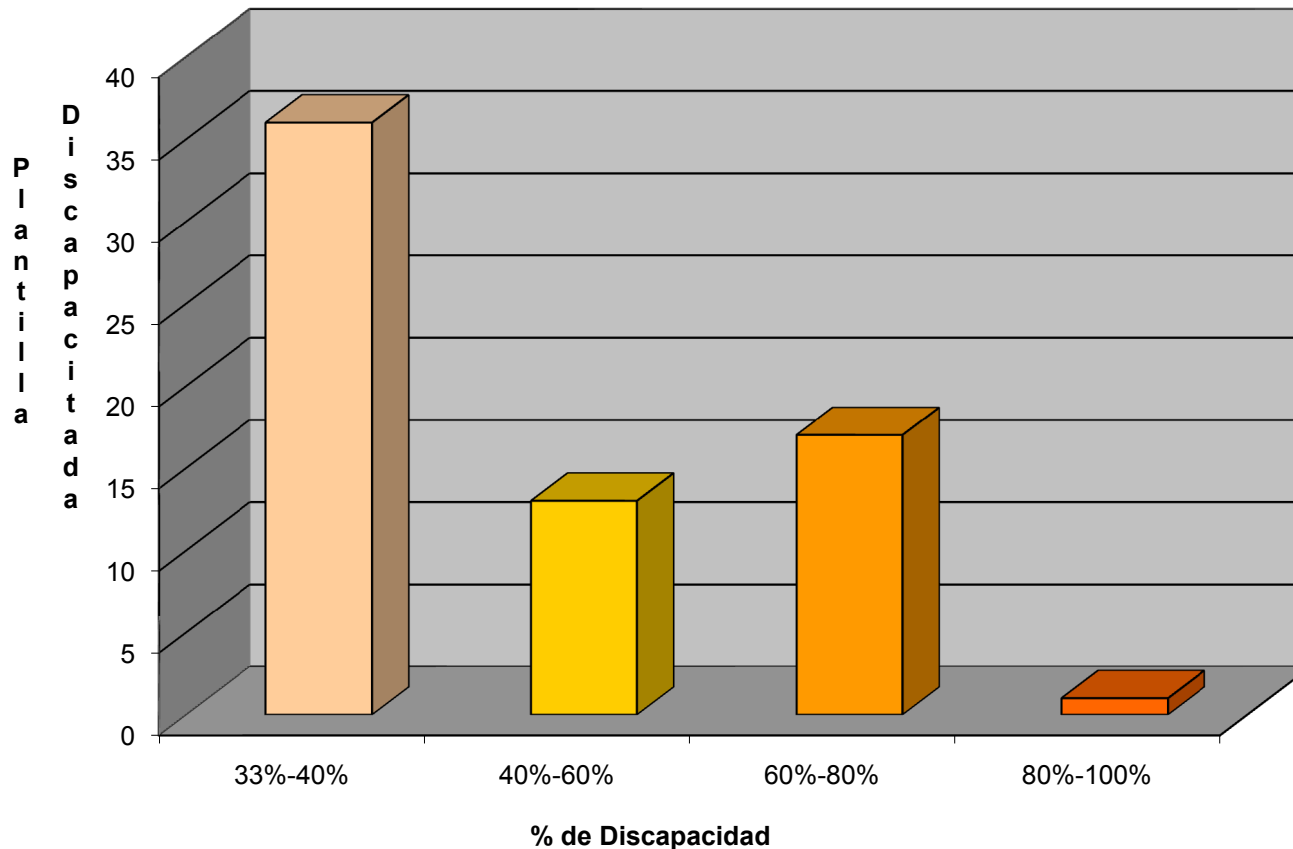
Las contrataciones se iniciaron en el año 1970 y ha sido una escalada progresiva.

Antigüedad del colectivo de Capgemini



Capgemini incrementa sus esfuerzos para incluir, mantener y promocionar en nuestra plantilla la integración laboral de las personas con discapacidad

Grado de Minusvalía



El grado de minusvalía no es un impedimento para desarrollar de manera satisfactoria su trabajo

Supresión de barreras

Edificios adaptados

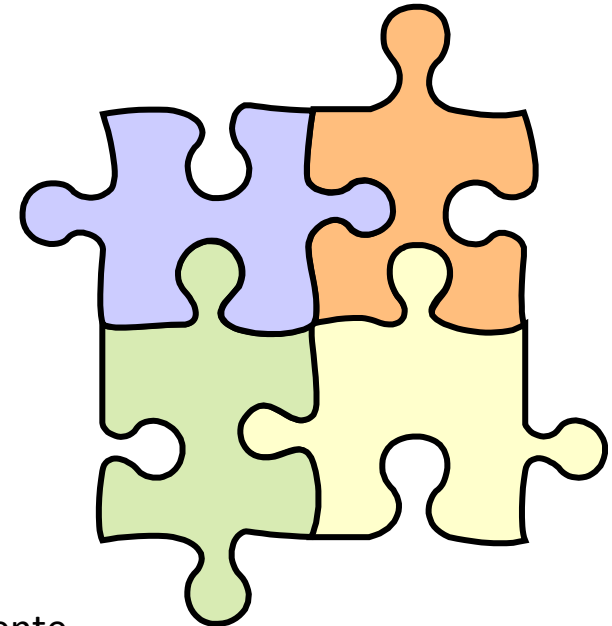
- Rampas
- Ascensores
- Ancho de puertas adaptadas
- Plazas de Parking
- Cuartos de baño adaptados en todas las plantas ...

Adaptación de los puestos de trabajo

- Mesas y sillas
- Ordenadores
- Teléfonos
- Entradas accesibles para que puedan moverse libremente ...

Adaptación de la plantilla

- Eliminación de barreras psicosociales
- Apoyo por parte de la dirección de la compañía



Accesibilidad de nuestras oficinas

Madrid Barcelona Valencia Murcia Asturias Sevilla Zaragoza

Accesibilidad al edificio

	Madrid	Barcelona	Valencia	Murcia	Asturias	Sevilla	Zaragoza
Medios de transporte posibles: (Públicos o privados)	x	x	x	x	x	x	x
Posibilidad de aparcamiento:	x	x	x	x	x	x	x
Escaleras de entrada al edificio:	x			x			
Rampas de acceso al edificio:	x						
Acceso a nivel de calle		x	x		x	x	x
Existe ascensor para acceder a las diferentes plantas	x	x	x	x	x	x	x

Al puesto/Entorno de trabajo

	Madrid	Barcelona	Valencia	Murcia	Asturias	Sevilla	Zaragoza
Se cuenta con pasillos amplios entre despachos y mesas	x	x	x	x	x	x	x
Los cuartos de baño están en la misma planta que el puesto de trabajo	x	x	x	x		x	x
Es posible acceder en silla de ruedas a los baños y WC	x		x		x		x
Puertas de acceso a despachos y otras dependencias amplias	x	x	x	x	x	x	x

Limitaciones y soluciones

Limitaciones encontradas

- Canales adecuados para contactar con personas con discapacidad en situación de búsqueda activa de empleo.
- Falta de perfiles en el mercado laboral.
- Ofrecemos empleo cualificado, no generamos subempleo.
- Rápido crecimiento de la plantilla con respecto a la contratación de personas con discapacidad.



Soluciones adoptadas

- Acuerdos firmados con diferentes fundaciones y asociaciones y expansión geográfica en nuestra colaboración.
- Realizar formación acorde a la actividad de la compañía.
- Damos la misma igualdad de oportunidades a todos nuestros empleados.
- Apoyo por parte de la dirección y estrecha colaboración con las fundaciones colaboradoras para la búsqueda de perfiles.

Beneficios en la contratación de personas con discapacidad

Para la empresa

- Mejora el clima social de la empresa.
- Fomenta la integración social de personas con discapacidad.
- Desarrolla la dimensión de Responsabilidad Social de las empresas como valor añadido a su gestión.
- La aceptación de esta iniciativa de solidaridad demuestra la preocupación de la empresa hacia los problemas de su entorno.
- Ventaja competitiva con respecto a competidores y mercado en general.
- Potencia la imagen corporativa de la empresa.
- Ventajas económicas: Subvenciones, bonificaciones y deducciones.



Para el Empleado Discapacitado ...

- Formación para mejorar su orientación profesional
- Desarrollo personal e integración social
- Movilidad geográfica y promoción
- Beneficios sociales competitivos
- Contratación Indefinida
- Beneficios Salariales
- Estabilidad laboral

Ferias y Foros

Feria de Empleo para Personas con Discapacidad

Miembros del Foro Inserta Responsable: impulsado por Fundación ONCE con la finalidad de ser un espacio participativo e innovación social sobre la Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad.

Miembros Foro de la Contratación Pública Sostenible Responsable: impulsado por Fundación ONCE con la finalidad de promover la inclusión de cláusulas de contenido social en la contratación pública, facilitando soluciones a poderes adjudicadores, empresas contratistas y al sector de la discapacidad.

Miembro activo de la Red de Empresas por la Igualdad del Ayuntamiento de Alcobendas.

Miembros del Club Ability: Ser miembros del club ability supone el reconocimiento público como empresa que desarrolla modelos de negocio sostenibles, con la inclusión de las personas con discapacidad en la cadena de creación de valor, ya sea con empleados, proveedores y/o clientes.

Miembros firmantes del Charter de la Diversidad promovido por el Ministerio de Igualdad y la Fundación para la Diversidad, En este Charter se reflejan las Directivas del 2000 de la comisión Europea y su objetivo es el de promover la inclusión y antidiscriminación como mecanismo que mejora la calidad de vida y trabajo y contribuir a la creación de innovación, eficacia para mejorar la sostenibilidad de las empresas en Europa.

Acuerdos alcanzados y Fundaciones

Fundación ONCE (1998-2011)

Acuerdo Inserta.



Fundación FAVIDE (2010-2011)

Entidad Colaboradora de Fundación de la Comunidad Valenciana para la Atención a las Víctimas del Delito y para el Encuentro Familiar de la Generalitat Valenciana.



Fundación Adecco (2008-2011)

Acuerdo de colaboración.



Fundación FUNDAL (2009-2011)

Convenio de colaboración.
Socio protector del Programa Social de FUNDAL.



Cruz Roja Española (2000-2011)

Acuerdo de Colaboración



Fundación APSURIA (2008-2011)

Acuerdo de colaboración y arrendamiento.



Fundación FUNDAR (2010-2011)

Colaboración con Fundación de la Solidaridad y el Voluntariado de la Comunidad Valenciana.



Fundación Catalana Síndrome de Down (2009-2010)

Acuerdo de Colaboración



Reconocimientos

Premio Inserta. Recibido de Fundación ONCE en 1999 como reconocimiento a nuestra contribución a la prestación de formación a personas con discapacidad para su posterior integración laboral.

Premios Municipales a las empresas por la igualdad y la Conciliación 2008 (Ayuntamiento de Alcobendas): finalista en la modalidad empresa mayor de 250 trabajadores (Diploma).

Premios Municipales a las empresas por la igualdad y la Conciliación 2009 (Ayuntamiento de Alcobendas): Ganadora de la VII Edición.

Premio Telefónica Ability Awards en su I Edición en la categoría de Prevención y Retención (Telefónica). Estos premios reconocen las buenas prácticas en materia de accesibilidad, selección, formación, prevención o desarrollo de productos y/o servicios dirigidos a las personas con discapacidad.

